

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБДОУ детский сад № 13
17.01.2022

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего МБДОУ
детского сада № 13
Даньшина С.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» Артемовского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» Артемовского городского округа (далее ДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работника дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника ДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОУ является Комиссия по антикоррупционной деятельности в ДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия на Общем собрании и утверждения приказом заведующего ДОУ. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов работника ДОУ

2.1. Под определение конфликта интересов в ДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОУ и/или его заместителя в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или его заместитель, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов работника ДОУ

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по антикоррупционной деятельности.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника определен Положением о Комиссии.